

Số: 760/QyĐ-LTT-TC Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 8 năm 2017

QUY ĐỊNH

Về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 4290/GDDT-TC ngày 19 tháng 12 năm 2013 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ nội dung cuộc họp ngày 26 tháng 7 năm 2017 giữa đại diện Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn và Hội đồng Xét nâng bậc lương của trường,

Nay, nhà trường ban hành quy định về tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, như sau:

1. Đối tượng, điều kiện và chế độ được hưởng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được Nhà trường đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên, không bị xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên, thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của trường. Danh sách trả lương của trường được xác định theo quy định hiện hành tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo dưới cao đẳng, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) theo quy định, không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác, trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo mục 5 của quy định này.

5. Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn cần đạt những tiêu chuẩn sau đây:

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ liên tục trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) theo quy định;

- Căn cứ danh hiệu thi đua và thành tích cá nhân đạt được theo cấp độ ưu tiên từ cao xuống thấp, như sau:

❖ Cấp Trung ương

+ Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
+ Bằng khen cấp Bộ Giáo dục và Đào tạo; Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội;

+ Chiến sĩ thi đua toàn quốc;

+ Giáo viên dạy giỏi cấp toàn quốc;

❖ Cấp Thành phố

+ Chiến sĩ thi đua cấp thành phố;

+ Giáo viên dạy giỏi cấp thành phố;

+ Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố;

❖ Cấp cơ sở

+ Chiến sĩ thi đua cơ sở;

❖ Cấp Trường

+ Giáo viên dạy giỏi cấp trường.

Lưu ý:

- Nếu nhiều cán bộ, công chức, viên chức có thành tích tương đương thì ưu tiên cá nhân có thành tích trong các năm gần nhất.

- Trong trường hợp có nhiều cá nhân có thành tích như nhau, Hội đồng Xét nâng bậc lương bỏ phiếu tín nhiệm (phiếu kín), người được xét chọn nâng lương trước hạn là người có phiếu tín nhiệm cao hơn; nếu có nhiều người bằng phiếu thì người được xét nâng lương trước thời hạn là người có phiếu tín nhiệm của Chủ tịch Hội đồng Xét nâng bậc lương hoặc Chủ tịch Hội đồng Xét nâng bậc lương quyết định sau khi trao đổi thống nhất với Chủ tịch Công đoàn.

Quy định này áp dụng tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh kể từ ngày ký. Các quy định trước đây về xét nâng bậc lương trước hạn của trường trái với nội dung này không còn hiệu lực thi hành.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vấn đề mới phát sinh cần sửa đổi, bổ sung, Hiệu trưởng nhà trường xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, TCHCTH.



HIỆU TRƯỞNG

Phạm Hữu Lộc